



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 232]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 8, 1993/आषाढ़ 17, 1915

No. 232]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 8, 1993/ASADHA 17, 1915

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

(पत्तन पक्ष)

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की भर्ती)  
(संशोधन) विनियम, 1993

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1993

महापत्रन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पत्तन न्यास (विभागीय अध्यक्षों की भर्ती) संशोधन विनियम, 1993 का अनुमोदन करती है।

सा.का.नि. 500(अ):—केन्द्र सरकार, महापत्रन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पत्तन न्यास (विभागीय अध्यक्षों की भर्ती) संशोधन विनियम, 1993 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं. पी.आर.-11011/2/92-पी.ई.-1]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

1. लघु शीर्षक :

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की भर्ती) (संशोधन) विनियम, 1993 कहलाएंगे।

2. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम, 1991 में निम्नलिखित संशोधन किये जाये।

(1) विनियम 5 के द्विसे उपबन्ध को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाये :

“इसके अतिरिक्त अगर कोई भी अभ्यर्थी अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है और सुयोग्य है तो निर्धारित

शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं सदा के लिये एवं पर्याप्त कारणों के तहत लिखित रूप में अभिलेखित की जाएंगी और केन्द्रीय सरकार इन में छूट दे सकती है।

(2) विनियम 6 के उप विनियम (2) को निम्न-लिखित प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाये :—

“(2) किसी भी कर्मचारी को दिये गये कर्तव्यों के निभाने में अगर उसका कार्य असंतोषजनक है, अथवा कर्मचारी का नैतिक पतन हो जाता है तो ऐसी परिस्थितियों में नियुक्ति प्राधिकारी अगर उचित समझे, उसके परिवीक्षा की अवधि को एक निर्धारित अवधि लिये बढ़ा सकते हैं। लेकिन इस तरह बढ़ाई हुई कुल अवधि केवल ऐसे मामले जहां कर्मचारी के खिलाफ अनिर्णीत कानूनी कार्रवाई अथवा विभागीय कार्रवाई के कारण अवधि, बढ़ाना अपेक्षित न हो, को छोड़कर निर्धारित परिवीक्षा की प्रारम्भिक अवधि से अधिक न होगी।

(3) विनियम 7 के उप विनियम (1) को निम्न लिखित प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाए :—

“(1) जब किसी व्यक्ति के विभागाध्यक्ष के पद पर, परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाता है, और नियुक्ति प्राधिकारी की नजर में अगर वह सन्तोषजनक परिवीक्षा अवधि समाप्त कर लेता है, तो उसके द्वारा पूर्ण की गई परिवीक्षा अवधि की दिनांक के बाद एक महीने के अन्दर परिवीक्षा अवधि समाप्त करने के आशय का नियुक्ति प्राधिकारी अनुमोदन देगा। अगर वह बोर्ड के तहत पहले ही निम्न पद पर स्थाई नहीं है तो वह विभागाध्यक्ष के पद पर स्थाई होने का भी हकदार होगा।

(4) विनियम 10 के उपबंध में आने वाले अन्य आधार तथा इस प्रकार करने के लिये इन शब्दों को हटाया जाए।

(5) विनियम 10 के उप विनियम (6) को निम्न-कार से प्रतिस्थापित किया जाये :—

“विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त होने वाले अभ्यर्थी का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिये तथा उसमें ऐसा कोई भी शारीरिक दोष न हो जो उसके कर्तव्यों के पालन करते समय बाधक हो। इस आशय के लिये गठित चिकित्सा बोर्ड द्वारा चिकित्सा जांच के पश्चात् अगर कोई अभ्यर्थी उपरोक्त अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता तो उसे विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, बशर्ते कि कोई भी अभ्यर्थी पहले से ही बोर्ड की सेवा में है, अथवा अन्य कोई केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन का कोई अभ्यर्थी जिसके लिये ऐसी चिकित्सा जांच करवाना अपेक्षित नहीं है।

(6) विनियम II के उप विनियम (2) के खण्ड (3) को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाए।

(2) भर्ती होने वाले पद के संबंध में विस्तृत अनुभव रखने वाला कोई अन्य अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित किया गया हो।

(7) विनियम 17 में आने वाले ‘नियुक्ति आदेश में बताई गई तिथि के अन्तर्गत तथा जहां ऐसो कोई तिथि नहीं बताई गई आदि शब्दों को हटाए जाये।

(8) विनियम 20 निरस्त करना तथा वचन को हटाया जाये।

(9) कालम (10) में उपरोक्त विनियम के लिये अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिकाओं को हटाया जाये।

(10) मुख्य यांत्रिक अभियन्ता के पद को भर्ती और रोति के संबंध में उपरोक्त विनियम को अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका में, कालम (5) में मौजूदा खण्ड (बी) के बांछनीय शीर्षक को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाये।

#### बांछनीय :

जिस्मेदार पद पर अनुभव जो किसी मुद्रा पोर्ट में में कार्गो सहलाई उपस्करण के प्रबन्ध परियोजना तथा प्रचालन में पर्यवेक्षक इंजीनियर के पद से निम्न दर का न हो।

(11) भण्डार नियंत्रक के पद को भर्ती रोति के संबंध में उपरोक्त विनियम की अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका के कालम (5) में मौजूदा खण्ड (बी) के अनुभव शीर्षक को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाए।

#### (बी) अनुभव :

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त मैटीरियल्स मैनेजमेंट स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारी या एम.बी.ए. धारी हो तथा विशाल पोर्ट ट्रस्ट/सरकार या अर्ध सरकारी विभाग/स्वायत्त या सार्वजनिक उपक्रम में मैटीरियल्स मैनेजमेंट क्षेत्र में मैनेजीरियल पद पर 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिये।

(12) उपरोक्त विनियम की अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका के कालम (2) जो वेतनमान के संबंध में है, को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाए :

संचिव	रूपये
वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी	4350-6000
यातायात प्रबन्धक	4650-6575
मुख्य अभियन्ता	5000-6750
मुख्य यांत्रिक अभियन्ता	5000-6750
उप पत्तन संरक्षक	5150-6900
भण्डार नियंत्रक	4350-6525
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	4350-6525

(13) प्रबन्धक (स्टीवडोरिंग) के पद की भर्ती रीति आदि के संबंध में उपरोक्त विनियम की अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका को हटाया जाये।

(14) याताधात प्रबन्धक के पद की भर्ती रीति के संबंध में उपरोक्त विनियम की अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका से संबंधित कॉलम (9) में आने वाले मैनेजर (स्टीवडोरिंग) से स्थानान्तरण द्वारा तथा उप मैनेजर (स्टीवडोरिंग) आदि शब्दों को हटाया जाये।

(15) सचिव के पद की भर्ती रीति के संबंध में उपरोक्त विनियम की अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका से संबंधित कॉलम (9) के मौजूदा खण्ड के तहत आने वाला शीर्षक “पदोन्नति द्वारा” को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाये :

#### “पदोन्नति द्वारा

वरिष्ठ उप सचिव के पद पर कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा या उप सचिव के पद पर कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा या दोनों पदों पर कुल पांच वर्ष की सेवा रखने वाला अधिकारी।”

(16) वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी के पद की भर्ती के संबंध में उपरोक्त विनियम की अनुसूची के रूप में संलग्न विवरणिका से संबंधित कॉलम (9) के मौजूदा खण्ड के तहत आने वाला शीर्षक “पदोन्नति द्वारा” को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाये :

#### “पदोन्नति द्वारा

अपर मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा या उप मुख्य लेखा अधिकारी (वरिष्ठ) के पद पर पांच वर्ष वर्ष की नियमित सेवा या दोनों पदों पर कुल 5 वर्ष की सेवा रखने वाला अधिकारी हो।”

माद टिप्पणी :

मूल विनियम :

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम 1991 जो जल भूतल परिवहन मंत्रालय के द्वारा 20 मार्च 1991 की अधिसूचना संख्या जी. एस. आर. 167(ई) द्वारा केन्द्र सरकार से अनुमोदित है।

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 8th July, 1993

G.S.R. 500(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) (Amendment) Regulations, 1993 made by the Board of Trustees for

the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

[No. H-11011/2/92-PE-I]  
ASHOK JOSHI, Jt. Secy.

### SCHEDULE

#### MADRAS PORT TRUST

Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) (Amendment) Regulations, 1993

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following Amendment Regulations :

1. Short Title : These Regulations may be called the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) (Amendment) Regulations 1993.

2. In the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991, the following amendments shall be made :

(i) In Regulation 5, the second proviso shall be substituted as under :

“Provided further that the prescribed educational and other qualifications may for good and sufficient reasons, to be recorded in writing, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.”

(ii) In Regulation 6, the sub-regulation (2) shall be substituted as under :

(2) The period of probation, may if the appointing authority deems fit, be extended on the grounds of unsatisfactory performance in the discharge of the duties assigned to the employee and also for other reasons like moral turpitude etc. on the part of the employee, for a specific period at a time, but the total period of such extensions, shall not, save where any extension is necessary by reasons of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed”.

(iii) In Regulation 7, the sub-regulation (1) shall be substituted as under :

(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect within a period of one month from the date of completion of probation. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.”

(iv) In Regulation 10, the words “and there are other grounds for so doing” appearing in the proviso shall be deleted.

(v) In Regulation 10, the sub-regulation (6) shall be substituted as under :

“A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate, who after such medical examination conducted by a Medical Board constituted for this purpose, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Govt. Organisation shall not be required to undergo such medical examination.”

(vi) In regulation 11, the clause (iii) under sub-regulation (2) shall be substituted as under :

(iii) Any other officer having wide experience in the field relating to the post to be filled in as may be nominated by the Central Government.”

(vii) The words “within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned” appearing in Regulation 17 shall be deleted.

(viii) The Regulation 20 ‘Repeal and Savings’ shall be deleted.

(ix) The Column (10) in the statements attached as schedule to the said Regulations shall be deleted.

(x) In the statement attached as Schedule to the said Regulations relating to the method of Recruitment to the post of Chief Mechanical Engineer, the following shall be substituted against the existing clause in Column (5) under the heading ‘desirable’:

“Desirable :

Experience in a responsible position, not lower than that of a Superintending Engineer in a Major Port in Project Management and Operation of Cargo handling equipment.”

(xi) In the statement attached as Schedule to the said Regulations relating to the method of recruitment to the post of Controller of Stores, the following shall be substituted against the existing clause (b) in column (5) under the heading ‘Experience’:

“(b) Experience :

Should possess Post-Graduate Diploma in Materials Management (or) M.B.A. recognised by Government and at least 10 years experience in a managerial post in the spheres of materials management, purchase of stores in a Major Port Trust|Government or Semi-Government Department|Autonomous or Public Sector Undertaking.”

(xii) The Scales of Pay appearing in Column (2) of the statements attached as Schedule to the said Regulations shall be substituted as under :

	Rs.
Secretary	4350—6000
Financial Adviser & Chief Accounts Officer	4650—6575
Traffic Manager	4650—6575
Chief Engineer	5000—6750
Chief Mechanical Engineer	5000—6750
Deputy Port Conservator	5150—6900
Controller of Stores	4350—6525
Chief Medical Officer	4350—6525

(xiii) The statement attached as Schedule to the said Regulations showing the method of recruitment etc. to the post of Manager (Stevedoring) shall be deleted.

(xiv) The words ‘By Transfer from Manager (Stevedoring) or’ and the words ‘Deputy Manager (Stevedoring)’ appearing in column (9) of the statement relating to the method of recruitment to the post of Traffic Manager attached as schedule to the said Regulations shall be deleted.

(xv) In column (9) of the statement relating to the method of recruitment to the post of Secretary attached as schedule to the said Regulations, the following shall be substituted against the existing clause under the heading ‘By Promotion’:

“By Promotion :

The Officer with minimum of three years regular service in the post of Senior Deputy Secretary or five years regular service in the post of Deputy Secretary or combined service of five years in both the posts.”

(xvi) In Column (9) of the statement relating to the method of recruitment to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer attached as schedule to the said Regulations, the following shall be substituted against the existing clause under the heading ‘By Promotion’.

“By Promotion :

The Officer with minimum of three years regular service in the post of Additional Chief Accounts Officer or five regular service in the post of Deputy Accounts Officer (Senior) or combined service of five years in both the posts.”

Foot Note :

Principal Regulations :

Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991 approved by the Central Government vide Ministry of Surface Transport’s Notification No. GSR 167(E) dated the 20th March, 1991.